

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（松原愛育会）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

課題：男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が労働者全体に占める女性割合に比べ低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を50%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

- 令和3年4月～ 男女間で偏りのない教育制度を運用する。特に今後管理監督者となる中堅職員に対する研修において、積極的に女性を参加させる。
- 令和3年7月～ ワーク・ライフ・バランス推進会議で当法人に適した様々な勤務形態を検討し、子供を持つ親でも働きやすい職場環境を整備する。

※参考：計画策定に関する当法人の現況(R2.3.31 現在)

	正職員	嘱託	パート・ アルバイト	全体
1. 労働者に占める女性労働者の割合	66.23%	75.34%	82.54%	69.01%
2. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	51.28%			51.28%
3. 管理職に占める女性労働者の割合	43.18%			43.18%
4. 役員に占める女性の割合				16.60%